

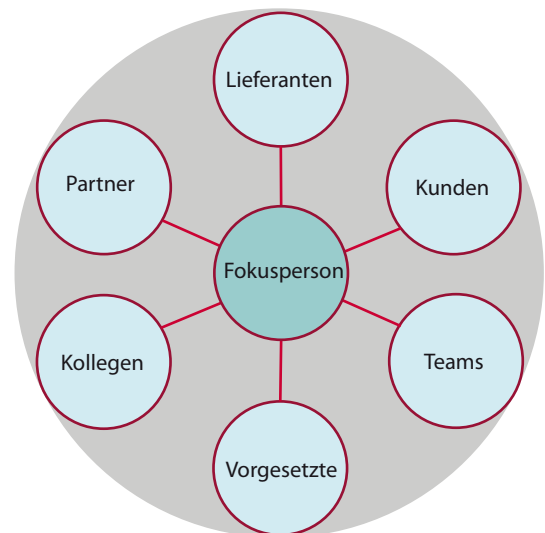
360-Grad-Feedback

Die Leistungsbeurteilung von Fach- und Führungskräften ist eine sehr sensible Aufgabe. Das 360-Grad-Feedback ist dabei eine Methode, die aus unterschiedlichen Perspektiven die Kompetenzen der Fokusperson bewertet. Die Einschätzung erfolgt durch Mitarbeiter, Vorgesetzte, Teammitglieder und Kollegen sowie Kunden und Lieferanten.

Die Multi-Perspektivität gewährleistet eine faire und objektive Beurteilung und verschafft dem Unternehmen ein umfassendes Bild, das eine Einschätzung des Beitrags zum Unternehmenserfolg ermöglicht.

Ziele der 360-Grad-Feedback-Methode

- ☉ Klare Einschätzung der Leistungsfähigkeiten
- ☉ Ermöglicht gezielte Maßnahmen für Karriereplan
- ☉ Faire Methode steigert Mitarbeiter-Motivation
- ☉ Beitrag zur Umsetzung der Unternehmensziele
- ☉ Führungskräftestärkung und -entwicklung
- ☉ Vertrauensbildung in den Teams



Coriolis-Methodik in der Umsetzung

Training: Für die Einführung der 360-Grad-Methode ist ein Training erforderlich, das alle Betroffenen mit den Fragebögen vertraut macht.

Zeitpunkt: Die Maßnahme sollte in Zeiten durchgeführt werden, die nicht von großen Veränderungen geprägt sind, wie z.B. bei Umstrukturierungen oder in Krisenzeiten bei der Freisetzung von Personal.

Startphase: Coriolis Consulting beginnt immer mit kleineren Abteilungen oder Teams, in denen ein gutes Betriebsklima herrscht. Für die Kulturänderung ist eine Vertrauensbasis notwendig, deren positive Entwicklung sich später auf andere Abteilungen auswirkt.

Durchführung: Offene Kommunikation zur Verwirklichung der Ziele sorgt für Verständnis bei allen Betroffenen.