



Placement-Beratung

Als Placement-Berater hat Coriolis Consulting zwei Aufgaben. Einerseits Unternehmen beim Veränderungsprozess zu beraten und begleiten. Dazu gehört die Erstellung der entsprechenden internen und externen Kommunikation, Motivation von verbleibenden Mitarbeitern und Führungskräften und die maßgebliche Schnittstellen- und Prozessgestaltung für eine erfolgreiche Umsetzung der Maßnahme.

Andererseits kümmern wir uns um die Mitarbeiter und Führungskräfte, die aus dem Unternehmen ausscheiden. Sie erhalten eine ganzheitliche und individuelle Karriereberatung, um einen reibungslosen Übergang in die zukünftige Beschäftigung einschließlich Probezeit zu gewährleisten.



Placement im Unternehmen

- Personalabbau ist ein heikles Thema, das Unruhe und Unzufriedenheit bei den Mitarbeitern und Führungskräften hervorrufen kann. Entscheidend für einen positiven Verlauf des Placements ist eine zeitnahe und korrekte Kommunikation innerhalb und außerhalb des Unternehmens. Nach außen wahren Sie Ihr Ansehen, nach innen sichern Sie sich das Verständnis der verbleibenden Arbeitskräfte.
- Coriolis Consulting erstellt die Sozialpläne aller Betroffenen und sorgt für eine faire und sozialverträgliche Abwicklung.

Placement für Mitarbeiter und Führungskräfte

- Die Ist-Situation wird für den Start in eine ganzheitliche Karriereberatung genau analysiert. Bewerbungsunterlagen werden optimal formuliert und gestaltet - vom Foto bis zur Mappe.
- Coriolis Consulting entwickelt eine individuelle Bewerbungsstrategie und nützt dabei alle verfügbaren Kontakte der Branche. So werden optimale Bedingungen geschaffen, um Einladungen zu Bewerbungsgesprächen zu erhalten.
- Auf Wunsch nehmen wir ein Interview-Training per Video auf und verbessern so gemeinsam die Strategie in Bewerbungsgesprächen und Telefonaten.

Placement-Beratung - als Gruppen- oder Einzelberatung - ist der beste Weg, um zielsicher in die nächste Beschäftigung oder in eine erfolgreiche Selbständigkeit zu wechseln.

Rufen Sie uns an!